

**TỔNG GIÁM ĐỐC LÊ MINH CHUẨN:**  
**“PHÁT TRIỂN KINH TẾ  
phải gắn với GIẢI QUYẾT TỐT  
các vấn đề xã hội”**



Ông Lê Minh Chuẩn - Tổng giám đốc Tập đoàn Vinacomin

NHỮNG NĂM QUA, CÓ THỂ NHẬN THẤY NHỮNG ĐÓNG GÓP CỦA VINACOMIN ĐÃ NỖ LỰC CÙNG BỘ CÔNG THƯƠNG VÀ CHÍNH PHỦ XÓA ĐÓI, GIẢM NGHÈO, CẢI THIỆN ĐỜI SỐNG VẬT CHẤT VÀ TINH THẦN CHO NGƯỜI NGHÈO, THU HẸP KHOẢNG CÁCH VỀ TRÌNH ĐỘ PHÁT TRIỂN GIỮA CÁC VÙNG, ĐỊA BÀN VÀ CÁC DÂN TỘC, NHÓM DÂN CƯ. NHỜ ĐÓ TẠI NHIỀU HUYỆN NGHÈO TRONG CẢ NƯỚC ĐÃ CÓ SỰ CHUYỂN BIẾN HƠN VỀ ĐỜI SỐNG VẬT CHẤT. NHẪM KHẲNG ĐỊNH NHỮNG KẾT QUẢ ĐÃ ĐẠT ĐƯỢC, ĐỒNG THỜI ĐỀ XUẤT GIẢI PHÁP TIẾP TỤC THỰC HIỆN CÔNG TÁC AN SINH XÃ HỘI VÀ PHÁT TRIỂN CỘNG ĐỒNG TRONG THỜI GIAN TỐI, TẠP CHÍ CÔNG THƯƠNG ĐÃ CÓ CUỘC TRAO ĐỔI VỚI ÔNG LÊ MINH CHUẨN, TỔNG GIÁM ĐỐC TẬP ĐOÀN VINACOMIN VỀ MỘT SỐ NỘI DUNG CỦA CÔNG TÁC NÀY.

● THÚY HÀ (thực hiện)

## Hàng trăm tỷ đồng cho an sinh xã hội và phát triển cộng đồng

**PV:** *Xin ông cho biết yếu tố nào giúp Vinacomin khi triển khai thành công công tác an sinh xã hội và phát triển cộng đồng?*

**ÔNG LÊ MINH CHUẨN:** Xác định mục tiêu “Phát triển kinh tế phải gắn với giải quyết tốt các vấn đề xã hội” là một trong những nhiệm vụ trọng yếu của Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam. Chính vì vậy, từ lãnh đạo tới người lao động trong Tập đoàn thống nhất quan điểm: Đi đôi với sản xuất kinh doanh phải thực sự quan tâm đến việc nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của người lao động trong Tập đoàn, hưởng ứng và thực hiện tốt các chương trình an sinh xã hội do các cấp ngành, trung ương, địa phương phát động và tổ chức giúp đỡ, hỗ trợ đối với địa phương và các tổ chức xã hội trên địa bàn.

Vì vậy, ngay sau khi Chính phủ ban hành Nghị quyết 30a, Tập đoàn đã chủ động sớm quán triệt chủ trương của Đảng, Chính phủ và Bộ Công Thương về xóa đói, giảm nghèo và bàn các giải pháp triển khai thực hiện Nghị quyết 30a của Chính phủ đối với các đơn vị thành viên, góp phần thực hiện chủ trương về phát triển kinh tế gắn với tiến bộ, công bằng xã hội; từng bước tạo điều kiện thuận lợi cho các địa phương vùng sâu, vùng xa, vùng biên giới còn gặp nhiều khó khăn để phát triển kinh tế xã hội.

Các cấp ủy Đảng trong toàn Đảng bộ đã chủ động, tích cực lãnh đạo các doanh nghiệp thành lập ban chỉ đạo, bộ phận chuyên

trách để phối hợp với các địa phương trong việc khảo sát, xây dựng đề án, kế hoạch, lộ trình và thực hiện các nội dung hỗ trợ các huyện nghèo.

Các tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên là lực lượng xung kích trong việc triển khai thực hiện hỗ trợ huyện nghèo từ việc tham gia, vận động, thuyết phục CBCNV, huy động nguồn kinh phí và giám sát việc giải ngân, thi công các hạng mục công trình.

Những năm qua, mặc dù phải đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức bởi tác động của suy thoái và khủng hoảng kinh tế thế giới; tình hình kinh tế xã hội đất nước gặp khó khăn, lạm phát, giá cả tăng cao; thiên tai, bão lụt liên tục xảy ra, các đơn vị trong Tập đoàn vừa quyết tâm khắc phục khó khăn, duy trì phát triển sản xuất kinh doanh vừa thực hiện tốt công tác an sinh xã hội. Mỗi năm Tập đoàn đã đóng góp hàng trăm tỷ đồng cho hoạt động này.

Phần nhiều các hộ nghèo là đồng bào dân tộc thiểu số, ở vùng sâu, vùng xa, vùng biên giới đang sống trong những ngôi nhà tạm, nhà dột nát, nhà hư hỏng. Chính vì vậy, chủ trương xóa nhà tạm, nhà hư hỏng, dột nát cho các hộ nghèo là nhiệm vụ hàng đầu mà Chính phủ yêu cầu các Tập đoàn, Tổng công ty hỗ trợ theo tiêu chí 3 cứng: nền cứng, tường cứng, mái cứng. Vinacomin được Chính phủ giao hỗ trợ kinh phí giúp 3 huyện nghèo theo Nghị quyết 30a là: huyện Mèo Vạc thuộc tỉnh Hà Giang, huyện Ba Bể thuộc tỉnh Bắc Kạn và huyện Đam Rông thuộc tỉnh Lâm Đồng. Trong 4 năm triển khai Nghị quyết này, Tập đoàn đã hỗ trợ 136 tỷ đồng

giúp đỡ xóa nhà dột nát, xây dựng trường học, xây dựng trạm y tế, mua sắm trang thiết bị y tế và giáo dục, xây dựng chợ phát triển kinh tế địa phương. Ngoài ra, Tập đoàn còn đài thọ kinh phí và tổ chức đào tạo nghề, công nhân kỹ thuật cho hàng trăm con em vùng cao ở các tỉnh Lào Cai, Hà Giang, Bắc Kạn để tạo công ăn việc làm cho các cháu có điều kiện giúp đỡ phát triển kinh tế gia đình với giá trị hàng chục tỷ đồng. Ngoài ra, hưởng ứng các chương trình từ thiện do các cấp bộ, ngành trung ương và địa phương khác phát động với số tiền cũng lên đến hàng tỷ đồng mỗi năm.

Ngay trong nội bộ, Tập đoàn cũng thường xuyên tổ chức thăm hỏi, tặng quà các gia đình khó khăn, các cháu tật nguyền, nạn nhân chất độc màu da cam, những lao động có thành tích xuất sắc trong sản xuất vào các dịp lễ tết, kỷ niệm ngày truyền thống, khen thưởng con cán bộ công nhân có thành tích cao trong học tập và tuyên dương các gia đình công nhân tiêu biểu với số tiền hàng tỷ đồng mỗi năm. Hoạt động trợ cấp học bổng hàng tháng cho các cháu gia đình chính sách, tai nạn lao động, các cháu nhiễm chất độc da cam và hỗ trợ kinh phí xây dựng, sửa chữa nhà ở cho các gia đình chính sách với số tiền từ 4-6 tỷ đồng/năm...

## Đóng góp lớn trên địa bàn chiến lược Quảng Ninh

**PV:** *Số lượng các doanh nghiệp thuộc Tập đoàn đóng trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh khá lớn. Vậy Tập đoàn đã chỉ đạo các đơn vị đứng chân trên địa bàn thực hiện công tác an sinh xã hội và phát triển*



*cộng đồng như thế nào? Ông có thể cho biết những đóng góp của Vinacomin trong hoạt động này những năm qua?*

**ÔNG LÊ MINH CHUẨN:** Riêng đối với tỉnh Quảng Ninh, địa bàn chiến lược với trên 10 vạn thợ mỏ đang làm việc, hàng năm Tập đoàn đã đóng góp gần 40% GDP toàn tỉnh và đóng góp nguồn ngân sách nội địa cho Tỉnh từ 35% - 48%. Trong đó, về hoạt động an sinh xã hội, ngành Than đã góp sức xây dựng nhiều công trình phúc lợi có ý nghĩa lớn trên địa bàn Tỉnh. Chỉ tính trong 5 năm qua, ngành Than đã đóng góp, hỗ trợ tổng số tiền gần 547 tỷ đồng cho các hoạt động an sinh xã hội trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh. Năm 2013, là năm sản xuất kinh doanh gặp rất nhiều khó khăn, nhưng Tập đoàn vẫn đi tiên phong đóng góp trên 150 tỷ đồng cho Chương trình “Chung tay thấp sáng vùng biển đảo Cô Tô” do Tỉnh ủy, HẸND, UBND, Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh Quảng Ninh phát động, đồng thời Tập đoàn đã vận động nhiều doanh

nh nghiệp trực thuộc trên địa bàn tham gia ủng hộ tích cực, góp phần sớm đưa điện lưới ra huyện đảo Cô Tô.

Trong nhiều năm qua Tập đoàn đã triển khai việc hỗ trợ nhiều gia đình khó khăn trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh bao gồm: Giúp đỡ kinh phí xóa nhà dột nát, xây dựng trường học, xây dựng đường giao thông, hỗ trợ vật liệu xây dựng, mua sắm trang thiết bị y tế, phối hợp với các tổ chức xã hội tặng sổ tiết kiệm, giúp đỡ con giống để người dân vươn lên thoát nghèo... Ủng hộ Quỹ Vì người nghèo, các hoạt động xã hội từ thiện do các tổ chức chính trị xã hội trên địa bàn Tỉnh phát động.

Phát huy truyền thống của dân tộc “Thương người như thể thương thân”, “Lá lành đùm lá rách”. Với truyền thống “Kỷ luật và đồng tâm” của người thợ mỏ, bên cạnh việc chỉ đạo thực hiện từ Tập đoàn, Công ty con, đơn vị trực thuộc đã chủ động huy động từ nhiều nguồn và vận động cán bộ công nhân viên tham gia thực hiện tốt công tác an sinh xã hội và

phát triển cộng đồng trên địa bàn, hỗ trợ địa phương trong công cuộc xóa đói giảm nghèo, đền ơn đáp nghĩa, bảo trợ trẻ em và người tàn tật với những hoạt động cụ thể như: hàng tháng trợ cấp cho 60 nạn nhân chất độc da cam trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh, hỗ trợ xây nhà cho các hộ nghèo, hỗ trợ kinh phí xây dựng trạm điện, đường giao thông liên xã, trang bị bàn ghế, sách vở cho học sinh nghèo, khám chữa bệnh miễn phí cho người nghèo... Các hoạt động này được địa phương và nhân dân ghi nhận và đánh giá cao.

Bên cạnh đó, Tập đoàn đã hỗ trợ kinh phí và tổ chức xây dựng rừng Tiểu học Mông Dương, Trường Mầm non Yên Thọ với số tiền 16 tỷ đồng; hỗ trợ kinh phí xóa nhà dột nát; ủng hộ các quỹ từ thiện, hỗ trợ thiên tai với số tiền gần chục tỷ đồng; ủng hộ thiết bị cho Bệnh viện Lao & Phổi tỉnh Quảng Ninh, máy chạy thận nhân tạo, máy X quang kỹ thuật số cho Bệnh viện Đa khoa tỉnh Quảng Ninh và Bệnh viện Việt Nam - Thụy Điển với số tiền gần 20 tỷ

đồng; xây dựng đường giao thông Sông Chanh - Yên Hưng, đường giao thông từ bến phà Tài Xá - Vân Đồn với số tiền trên 200 tỷ đồng v.v...

**PV:** Ông có nhận xét gì về nhận thức của cán bộ công nhân viên Vinacomin đối với công tác an sinh xã hội và phát triển cộng đồng?

**ÔNG LÊ MINH CHUẨN:** Phải nói rằng, Lãnh đạo Tập đoàn và hầu hết cán bộ nhân viên, người lao động trong Tập đoàn đều hiểu biết sâu sắc và nhận thức rõ ràng về các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước về công tác an sinh xã hội và phát triển cộng đồng, đóng góp cho sự phát triển kinh tế, xã hội đất nước, đặc biệt là các địa bàn còn nhiều khó khăn, vùng sâu, vùng xa, biên giới, hải đảo, góp phần hỗ trợ, giúp đỡ người dân khắc phục khó khăn vượt lên trong cuộc sống. Từ những nhận thức đó, chúng tôi cũng đã xác định rõ trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp cũng như của bản thân các cán bộ công nhân viên và người lao động, để từ đó có những hành động cụ thể.

Qua các cuộc vận động ủng hộ, mặc dù thu nhập còn chưa cao, song hầu hết cán bộ viên chức và người lao động toàn Tập đoàn đã tự nguyện tham gia đầy đủ các hoạt động an sinh xã hội không những ở đơn vị mà còn tham gia đóng góp với địa phương khi được huy động tại địa bàn dân cư.

**PV:** Quá trình triển khai thực hiện công tác này cũng đã được một thời gian dài. Tập đoàn có tổ chức sơ tổng kết đều đặn không? Và kinh nghiệm của Tập đoàn trong triển khai công tác này là gì, thưa ông?

**Mặc dù nền kinh tế thế giới suy thoái, kinh tế trong nước còn gặp rất nhiều khó khăn nhưng công tác an sinh xã hội và phát triển cộng đồng được Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam (Vinacomin) đặc biệt quan tâm và có nhiều giải pháp hiệu quả. Mỗi năm Tập đoàn đã đóng góp hàng trăm tỷ đồng cho hoạt động này.**

**ÔNG LÊ MINH CHUẨN:** Như tôi đã đề cập ở trên, trong những năm qua Tập đoàn đã triển khai tốt công tác An sinh xã hội và phát triển cộng đồng, được người dân, chính quyền địa phương và các bộ, ngành Trung ương ghi nhận và đánh giá cao, thể hiện được vai trò trách nhiệm của doanh nghiệp chia sẻ khó khăn với cộng đồng tạo mối liên hệ gắn gũi với nhân dân. Việc triển khai Nghị quyết này cùng với nhiều chương trình khác được lồng ghép trong các kỳ sơ, tổng kết và được tổ chức thường xuyên hàng năm.

Từ kinh nghiệm thực tế, Tập đoàn đã rút ra những kinh nghiệm để tiếp tục nâng cao hiệu quả công tác này trong năm 2013 và các năm tiếp theo như:

**Thứ nhất,** cần phải thường xuyên nâng cao nhận thức của các cấp chính quyền, đoàn thể cũng như từng cá nhân trong hệ thống chính trị của doanh nghiệp về ý nghĩa, vai trò và tầm quan trọng của công tác này đối với sự nghiệp phát triển bền vững của Tập đoàn. Phải gắn kết sự phát triển của doanh nghiệp với sự phát triển

cộng đồng, phát triển xã hội, từ đó xác định được trách nhiệm cụ thể của doanh nghiệp đối với công tác an sinh xã hội và phát triển cộng đồng.

**Thứ hai,** trong quá trình thực hiện các chính sách ban hành cần cụ thể, đồng bộ để tránh gây lúng túng trong quá trình thực hiện. Ngoài ra cũng cần phải có quy định rõ trách nhiệm của địa phương từ khâu nhận tài trợ đến khi hoàn thành giải ngân việc sử dụng nguồn tài trợ đúng mục đích, đảm bảo quy định của Nhà nước về quản lý tài chính.

**Thứ ba,** Chính phủ cần chỉ đạo các bộ, ngành, địa phương liên quan có chính sách hỗ trợ rõ ràng, quyết liệt giúp đỡ kinh phí cho các huyện theo từng mục tiêu cụ thể cho từng năm.

**Thứ tư,** Chính phủ nên phân công doanh nghiệp hỗ trợ tập trung theo địa bàn và nhất là địa phương có doanh nghiệp đóng quân trên địa bàn nào sẽ hỗ trợ địa phương đó sẽ tạo mối liên hệ gắn gũi hơn giữa doanh nghiệp và chính quyền địa phương.

**Thứ năm,** cần ban hành chính sách nêu rõ danh mục các công trình như thế nào được ưu tiên quan tâm đầu tư trước để góp phần vào mục tiêu giảm nghèo bền vững của địa phương và có cơ chế thi đua khuyến khích địa phương phấn đấu thoát nghèo trước thời hạn.

**Thứ sáu,** đi đôi với việc giúp đỡ an sinh xã hội cho người dân các địa phương, thì cần chú trọng giúp đỡ cho chính người lao động có hoàn cảnh khó khăn trong doanh nghiệp và gia đình của họ, nhằm giúp họ ổn định cuộc sống, hoàn thành tốt nhiệm vụ, gắn bó lâu dài với doanh nghiệp. ■

**Bà ĐỖ THỊ MINH HOA – Chủ tịch UBND huyện Ba Bể:**

## **Không chỉ là trách nhiệm của một Tập đoàn kinh tế mà còn là tình cảm của những người thợ mỏ**



**B**a Bể là một trong những huyện thuộc diện đặc biệt khó khăn của tỉnh Bắc Kạn, huyện đã được Tập đoàn Công nghiệp (CN) Than - Khoáng sản Việt Nam nhận làm đơn vị đỡ đầu, đồng hành cùng huyện trong công tác xóa đói giảm nghèo và phát triển kinh tế - xã hội. Tổng kinh phí của Tập đoàn CN Than - Khoáng sản Việt Nam hỗ trợ huyện Ba Bể từ năm 2009 đến năm 2013 là 39 tỷ đồng, nguồn kinh phí này đã giúp gần 346 hộ nghèo xóa nhà tạm. Ngoài ra, Tập đoàn còn hỗ trợ đầu tư xây dựng nhiều công trình hạ tầng thiết yếu khác, phục vụ cho công tác phát triển kinh tế, đảm bảo an sinh xã hội của địa phương. Cụ thể, năm 2009 đã hỗ trợ 2,5 tỷ đồng đầu tư xây dựng 02 phòng học tại Trường THCS xã Khang Ninh, 1 nhà hiệu bộ Trường Tiểu học xã Yên Dương. Năm 2010 hỗ trợ 10 tỷ đồng đầu tư xây dựng 04 Trạm y tế đạt chuẩn Quốc gia (QG) tại 04 xã: Chu Hương, Mỹ Phương, Phúc Lộc, Đồng Phúc. Năm 2011 hỗ trợ 10 tỷ đồng đầu tư xây dựng mới 03 Trạm y tế tại các xã: Cao Trĩ, Địa Linh, Yên Dương và cải tạo, nâng cấp 02 Trạm y tế xã Quảng Khê, xã Khang Ninh. Năm 2012 và 2013 hỗ trợ 16,5 tỷ đồng đầu tư xây dựng và cải tạo các trường học gồm: Trường Mầm non Bành Trạch đạt chuẩn QG, Trường Mầm non Chu Hương đạt chuẩn QG, Trường Tiểu học Khang Ninh đạt chuẩn QG, nâng cấp Trường Tiểu học Hà Hiệu đạt chuẩn QG và xây dựng 01 nhà hiệu bộ Trường Tiểu học Yên Dương.

Hiện nay, tất cả các công trình trên đã bàn giao đưa vào sử dụng và phát huy hiệu quả, góp phần nâng cao chất lượng trong công tác khám chữa bệnh, công tác dạy và học tại các cơ sở địa phương. Cùng với sự hỗ trợ trực tiếp bằng nguồn vốn, Tập đoàn CN Than - Khoáng sản còn hỗ trợ đào tạo nghề, tạo việc làm cho 74 thanh niên trong độ tuổi lao động của huyện.

Chính nhờ sự hỗ trợ thiết thực của Tập đoàn CN Than - Khoáng sản Việt Nam thời gian qua, đã góp phần làm khởi sắc bức tranh phát triển kinh tế của huyện Ba Bể, đời sống người dân địa phương không ngừng được cải thiện.

---

**Ông TRẦN KIM NGỌC - Phó Chủ tịch UBND huyện Mèo Vạc, Hà Giang:**  
**Vinacomin đã mang lại “hơi thở mới” cho Mèo Vạc.**

**H**uyện Mèo Vạc núi đá trùng điệp chiếm ba phần tư diện tích. Cây lương thực chủ yếu là cây ngô, đậu tương, cây chất bột có củ, được mùa hay không chủ yếu nhờ Trời có “mưa thuận, gió hòa” hay không. Đồng bào người Mông trong huyện chiếm gần 80% dân số, có tập quán chỉ sinh sống ở trên núi cao, rất khó để định canh, định cư. Vì vậy, việc giảm nghèo nhanh và bền vững luôn được xác định là một trong những nhiệm vụ trọng tâm hàng đầu. Khi Nghị quyết 30a phát huy hiệu quả đã mang đến “luồng gió mới” giúp người dân thoát khỏi đói, nghèo và dần ổn định cuộc sống.



Trong những năm qua, Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam đã tích cực triển khai giúp đỡ, hoàn thành 2.353 nhà ở, góp phần xóa nhà tạm cho người dân, xây dựng lớp học cho học sinh, hỗ trợ thiết bị y tế, giáo dục. Năm 2012, Trường Mầm non Hoa Lan và Trường Phổ thông Dân tộc Nội trú Mèo Vạc với tổng kinh phí gần 15 tỷ đồng đã được khánh thành trong niềm vui của thầy và trò nơi đây.

Ngoài ra, thực hiện theo Chương trình thỏa thuận giữa huyện Mèo Vạc với Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam còn hỗ trợ đào tạo nghề công nhân kỹ thuật cho con em dân tộc thiểu số của Mèo Vạc với kinh phí 25 triệu đồng/người/khóa học 18 tháng, bao gồm chi phí đào tạo, kinh phí ăn, ở cho học sinh và sẽ bố trí việc làm cho các em sau khi ra trường. Qua những đợt tuyển, đã có gần 100 người trong huyện được vào làm việc tại Tập đoàn, bước đầu đã có thu nhập và gửi về giúp đỡ gia đình.

Hiệu quả từ các chính sách hỗ trợ giảm nghèo được triển khai ở Mèo Vạc đã mang lại nhiều chuyển biến tích cực trong đời sống của người dân. Vinacomin đã mang lại “hơi thở mới” cho cuộc sống người dân nghèo Mèo Vạc.

**Ông TRẦN ĐỨC TÂM - Phó Chủ tịch UBND huyện Đam Rông:  
Ngành Than đã đồng hành cùng chúng tôi**



Đam Rông là một huyện mới được thành lập (năm 2005), xuất phát điểm là một huyện nghèo, đồng bào dân tộc thiểu số chiếm tới 71,3%, đời sống của người dân còn nhiều khó khăn. Ngay những năm đầu tiên thực hiện Nghị quyết 30a, Tập đoàn CN Than - Khoáng sản Việt Nam đã tổ chức đoàn công tác đến thăm, tìm hiểu những khó khăn của địa phương để có kế hoạch hỗ trợ kịp thời trong nhiều lĩnh vực như: giáo dục, y tế, chợ nông thôn. Chợ trung tâm xã Đạ Rsal là công trình đầu tiên được xây dựng bằng nguồn vốn tài trợ từ Nghị quyết 30A, đây cũng là nguyện vọng có từ rất lâu của bà con các dân tộc, muốn có nơi thuận tiện để trao đổi và mua bán hàng hóa. Công trình Chợ Đạ Rsal góp phần quan trọng vào việc phát triển kinh tế xã hội của xã Đạ Rsal nói riêng và huyện Đam Rông nói chung; tạo điều kiện cho việc phát triển ngành thương mại dịch vụ, góp phần đẩy nhanh việc chuyển dịch cơ cấu kinh tế của huyện.

Từ năm 2009 – 2013, Tập đoàn CN Than - Khoáng sản Việt Nam đã quyết định đầu tư cho huyện 41.444 triệu đồng, để xây dựng 01 chợ nông thôn, 13 công trình trường học, 05 công trình y tế và hỗ trợ làm nhà cho các hộ di cư tự do tại tiểu khu 212 xã Phi Liêng. Đến nay, nhiều công trình đã hoàn thành đưa vào sử dụng, một số công trình đang triển khai xây dựng, trong đó có nhiều công trình lớn như; Chợ xã Đạ Rsal, Trường THCS Liêng Trang, Trường THCS Rô Men và Trường THCS Lê Hồng Phong... Những ngôi trường mới được xây dựng đáp ứng nhu cầu học tập và giảng dạy của học sinh, thầy cô giáo trên địa bàn huyện, góp phần to lớn vào sự nghiệp phát triển giáo dục và đào tạo địa phương. Hầu hết, công trình sau khi hoàn thành đưa vào sử dụng đã phát huy hiệu quả đầu tư, làm thay đổi bộ mặt nông thôn của huyện.

Chính nhờ sự quan tâm, đầu tư hỗ trợ của Tập đoàn, mà hệ thống trường học, trạm y tế trên địa bàn huyện Đam Rông được nâng cấp, nhiều cơ sở đạt chuẩn quốc gia, chất lượng giáo dục, chất lượng dịch vụ chăm sóc sức khỏe nhân dân được đảm bảo, cải thiện điều kiện học tập và sinh hoạt cho học sinh, giáo viên đồng bào dân tộc. Đến nay, bộ mặt nông thôn, cơ sở hạ tầng, đời sống của người dân địa phương đã có nhiều khởi sắc, tỷ lệ hộ nghèo giảm từ 53% năm 2009 xuống còn 22,17% năm 2012.



Trạm Y tế xã Thượng Phùng do Tập đoàn Vinacomin xây tặng nhân dân huyện Mèo Vạc nhân dịp Kỷ niệm 50 năm ngày thành lập Huyện